

Раздел 10. Кодекс корпоративной этики.

- 10.1. Кодекс корпоративной этики работника театра является неотъемлемой частью Правил внутреннего трудового распорядка для работников театра. Кодекс создан с целью повышения позитивного имиджа театра в обществе, а также для регулирования поведения работников театра в сложных этических ситуациях, возникающих при выполнении ими своих прямых служебных обязанностей.
- 10.2. Работники театра должны избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации как самого театра, так и его отдельных сотрудников.
- 10.3. Общение работников театра между собой должно быть корректным.
- 10.4. Трудовые взаимоотношения работников театра должны быть направлены на максимально быстрое и эффективное решение вопросов, возникающих в процессе работы.
- 10.5. Если личные интересы работников театра могут повлиять на объективное исполнение ими должностных обязанностей, работники обязаны сообщить об этом руководителю своего подразделения (творческого коллектива, управления, отдела, цеха и т.д.) и выполнить его решение.
- 10.6. В случае возникновения «конфликта интересов», то есть ситуации, когда личная заинтересованность влияет или может повлиять на объективное исполнение должностных (служебных) обязанностей, руководители подразделений должны руководствоваться, в первую очередь, интересами театра.
- 10.7. Работники театра не имеют права использовать свое служебное положение для извлечения личной выгоды.
- 10.8. Все контакты работников театра со средствами массовой информации организуются только пресс-службой театра. В общении со средствами массовой информации работники театра обязаны воздерживаться от публичных оценок деятельности театра, его руководства, других сотрудников театра. Возможность дать свою оценку деятельности театра предоставляется на внутриколлективных собраниях работников.
- 10.9. Работники театра не имеют права ссылаться на работу в театре для получения личных контрактов и извлечения любой другой материальной или моральной выгоды.
- 10.10. Работники театра не имеют права действовать и выступать от имени театра в период работы в театре, а также после увольнения из театра при отсутствии соответствующих приказов или распоряжений руководства театра.

10.11. Нарушение работниками театра норм поведения, установленных в настоящем разделе Правил, может повлечь наложение санкций дисциплинарного характера в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Принятие соответствующих дисциплинарных мер является правом руководства театра.

10.12. Нормы поведения, изложенные в данном Кодексе, вступают в силу с момента утверждения руководством театра Правил внутреннего трудового распорядка для работников театра.